

## Årsberetning KFO, Københavns Forældreorganisation 2016/2017

### Resume

2016 har været et godt og travlt år for KFO med et øget aktivitetsniveau, stor indsigt i og indflydelse på beslutninger på børne- og ungdomsområdet. Året har dog også budt på udfordringer og et til tider svingende aktivitetsniveau grundet personaleændringer og frafald i bestyrelsen.

I marts 2016 blev en ny og 11 mandsstor og bredt sammensat bestyrelse konstitueret. Med konstitueringen fik bestyrelsen tilført nye kompetencer og en ny måde at tilgå opgaverne. Bestyrelsen har eksempelvis udarbejdet [en strategi for arbejdet med årsplan](#). [Årsplanen](#) har sikret fokus og gjort det lettere for bestyrelsen og sekretariatet at prioritere og håndtere organisationens opgaver og nye løbende henvendelser fra diverse interessenter. I 2016 har KFOs aktiviteter været centreret omkring følgende emner:

1. Organisering
2. Medlemsbetjening
3. Medlemshvervning
4. Politisk interessevaretagelse

KFO kan glæde sig over nedenstående interne og eksterne resultater for perioden marts 2016 til marts 2017.

### Eksterne resultater

- KFO har sammen med Velfærdsalliancen og adskillige andre interessenter været med til at lægge pres på regeringen ift. det bebudende omprioriteringsbidrag. 11. juni droppede regeringen omprioriteringsbidraget
- KFO kan glæde sig over, at Enhedslisten, De Radikale og SF har kommunikeret, at de ønsker at indføre minimumsnormeringer på daginstitutionsområdet
- [KFOs formand har deltaget i mindst 20 indslag i medierne.\(avisartikler, indslag i p4, Radio24syv, Tv2 News, Tv2 Nyhederne, Tv2 Lorry, P1 Debatten\)](#)
- KFO betragtes som en vigtig og relevant høringspartner for:
  - Børne- og Ungdomsudvalget
  - Forvaltningen
  - Fagforeningerne
  - Medierne

### Interne resultater

- 50% af de københavnske institutioner er medlemmer af KFO
- KFO har fået 1.000 nye følgere på Facebook i løbet af det [sidste år](#)

- KFOs bestyrelsesformand Julie Kyndesgaard har deltaget i to nationale udvalg på vegne af FOLA
- KFO bliver spurgt til råds, når forvaltningen/politikerne drøfter ændringer og nye tiltag inden for dagsinstitutionsområdet fx sommerferiepasning, nyt pladsvisningssystem mv.

## 1. Organisering

Bestyrelsens blik har været et andet i år og lysten til dels at stå på egne ben og dels at udvide skaren af mulige samarbejdspartnere blev tydeliggjort henover året. KFO har derfor opsagt kontorlokalet hos LFS og leder pt. efter et sted at placere organisationen.

### Personale

I foråret sagde vi farvel til vores politiske kommunikationsmedarbejder, og i sensommeren valgte vi at ansætte formanden i et vikariat. Vikariat udløber ved denne generalforsamling og ind på posten som organisationsmedarbejder træder bestyrelsesmedlem Christina Ludvig i en 18 timers stilling. Der indstilles til den kommende bestyrelse, at formanden fortsætter i en 5 timer stilling. Det har vist sig at være nødvendigt med to personer for at skabe den nødvendige dynamik, kontinuitet og progression i organisationen.

### Bestyrelsesfrafald

Bestyrelsen var til at starte med stor; 11 mand. Men som livet jo er en gang i mellem var det desværre ikke alle, der havde tid til at fortsætte foreningsarbejdet. Vi er desuden udfordret af, at vi har et par medlemmer siddende i bestyrelsen, vi aldrig har mødt, og af at nogle bestyrelsesmedlemmer har valgt at trække sig i løbet af året. Især udeblivelse fra bestyrelsesmøderne har været et problem, da bestyrelsen kun er beslutningsdygtig, når halvdelen af bestyrelsen er tilstede. Vi har måttet aflyse et enkelt møde på den konto.

Vores næstformand stiller op for venstre til kommunalvalget og har derfor besluttet at gå på orlov. Maja Hvidttfeldt Håkansson er blevet valgt som ny næstformand.

### Driftssikring

Der har været en del udskiftning i KFOs bestyrelse og personale de sidste år. Det har derfor været vigtigt for den nye bestyrelse at se på arbejdsgange, systemer og behov mhp at gøre foreningen mere omstillingsparat og mindre afhængig af enkeltpersoner.

På den baggrund har bestyrelsen valgt at indkøbe et nyt medlemssystem, Foreninglet, og at tage de indledende skridt til at erstatte den nuværende hjemmeside med en mere tidsvarende og let håndterbar hjemmeside. Bestyrelsen har desuden besluttet at bruge Facebook som den primære kommunikationskanal til medlemmer, potentielle medlemmer og øvrige stakeholdere. Bestyrelsen har endvidere valgt at oprette MobilePay Business for at kunne rekruttere flere individuelle medlemmer.

Indførelsen af [årsplan](#)et har desuden gjort det lettere for formanden og sekretariatet at besvare henvendelser fra medlemmer, forvaltningen, politikere og medier, idet

bestyrelsen allerede havde drøftet og var noget til enighed om, hvordan KFO forholder sig til forskellige emner og problematikker.

### **Samarbejdspartnere**

Bestyrelsen har brugt en del ressourcer på at udvide viften af mulige samarbejdspartnere. Udover deltagelse i Velfærdsalliance, har KFO været i dialog og samarbejdet med LFS, BUPL, Familiepolitisk netværk, Brug Folkeskolen og Aktionsgruppen for bedre forhold i dagsinstitutioner. Derudover vi haft megen dialog og samarbejde med vores søsterorganisationer i Århus, Odense og med Forældrenes Landsorganisation FOLA. Samarbejdet med FOLA har blandt andet affødt, at KFOs bestyrelsesformand deltog Børne- og Undervisningsministerens antimobbeudvalg og ligestillingsudvalg.

## **2. Medlemsbetjening**

Udover udsendelse af de ugentlige informationspakker består medlemsbetjeningen af afholdelse af bestyrelseskurser, dialog og sparring med forældre- og klyngeråd, samt enkeltpersoner. Henvendelserne har især drejet sig om; udfordringer i samarbejdet mellem råd og klyngeleder, forældre-/klyngerådets beslutningskompetencer, bekymringer ift. lukning af institutioner, bekymringer for besparelser og de lave normeringer.

KFO har i år udviklet og introduceret et nyt kursuskoncept. Konceptet er mere workshop og hands on-orienteret end tidligere. Deltagerne har udtrykt stor tilfredshed med det nye kursuskoncept. I perioden november 2016 – marts 2017 har KFO afholdt 20 bestyrelseskurser

## **3. Medlemshvervning**

KFO har i dag 50% af institutioner som medlemmer, hvilket er status quo ift. 2015/2016. Det er bestyrelsens ambition at rekruttere flere medlemmer. Derfor havde vi i oktober og november fokus på hvervning af institutioner. Hvervekampagnen bestod af både skriftlige og mundtlige henvendelser. Det er tidskrævende at få fat i de rette beslutningstagere i institutionerne, men når det lykkes oplever vi, at der stor lyst at blive meldt ind. Den nuværende bestyrelse anbefaler, at medlemshvervningen fortsættes i det nye år.

På generalforsamlingen blev det desuden besluttet, at KFO skal fokusere på at få flere individuelle medlemmer. Det har dog krævet mange ændringer i organisationens infrastrukturer. Vi har bl.a. arbejdet på at få Mobilepay Business, nyt medlemssystem og en ny hjemmeside op at køre. Dette arbejde fortsætter næste år.

## **4. Politisk interessevaretagelse**

KFO mener, at de sidste ti års mange sparerunder og omstruktureringer på daginstitutionsområdet har udpint området. Normeringen i institutionerne er historisk lav, og det KFOs ønske, at der bliver indført minimumsnormeringer, og det har organisationen givet udtryk for i forbindelse med de mange møder, vi har haft med politikere og forvaltning. I en tid med knappe ressourcer har det dog været ekstra vigtigt at være helt skarpe på vores realpolitiske ønsker, og det er at

- sikre penge til de mindste børn
- nye midler bliver øremærket bestemte projekter/særpulje

Vuggestuebørnene er vores første prioritet, fordi al forskning viser, at jo tidligere man sætter ind, jo mere for man for pengene og jo bedre liv får børnene.

### **Budget 2017**

I august afholdte vi møde med alle politikere i Børne og Ungdomsudvalget undtagen af de Konservative, som aldrig vendte tilbage på vores henvendelser. Vi gik til politikerne med to henstillinger: 1) at pengene skal gå til vuggestuerne og 2) at de skal gå direkte ind i grundpladsen frem for i en særpulje. Ingen af de to ønsker blev opfyldt. Der blev tilført 30 millioner kroner til børnehaverområdet i form af sociale normeringer. Vi er selvfølgelig glade for hver en krone, der tilføres vores område, men med den viden vi har om tidlig investering, virker det forkert at give pengene til børnehaverne. Grunden til at vi ikke er vilde med sociale normeringer i denne kontekst er, at vi mener, at området er så udpint for ressourcer, at der skal tildeles penge til grundpladsen for alle børn mhp at forbedre normeringerne. Udover det har penge der ikke går i pladsprisen en tendens til at være sværere at refinansiere 4 år senere, når puljerne udløber.

### **Politiske aktiviteter**

KFO har deltaget i ca. 20 møder med forvaltningen, i et møde med Ellen Trane, daværende minister for børn, undervisning og ligestilling, to paneldebatter, KFOs bestyrelsesformand holdt tale ved velfærdsdemonstrationen 12. maj og igen 15. september. Derudover har KFO deltaget i 20 møder af anden karakter eksempelvis med Velfærdsalliancen og FOLA.

Vi har haft 15 møder med politikere, hvor især mødet med Ellen Trane Nørby sammen med Aarhus forældreorganisation og Odense forældreorganisation skal fremhæves. Vi fik ikke meget ud af mødet, men fik dog hejst flaget for minimumsnormeringer og fejl ved de opgørelsesmetoder ministeriet anvender til normeringsopgørelser. Det er i den forbindelse værd at bemærke, at da normeringsopgørelsen fra Danmarks Statistik udkom i september 2016 blev den trukket tilbage, fordi den var så fejlbehæftet.

### **Politiske kampagner**

KFO har desuden brugt mange kræfter på at kæmpe imod yderligere besparelser på området og mod Regeringens bebudede omprioriteringsbidrag på 1 milliard kroner. Det har vi gjort via egne kampagner og i samarbejde med Velfærdsalliancen.

KFO har således produceret og offentliggjort to virale film om konsekvenserne af de planlagte besparelser på børne- og ungeområdet, holdt taler ved Velfærdsdemonstrationerne i maj og september samt planlagt og gennemført en dukkeeventen i forbindelse med Velfærdsdemonstrationen 12. maj. Tiltagene har alle været en stor succes for KFO, idet de hver især nåede ud til mange interessenter. Film og dukkeevent nåede mellem 26.000 – 61.000 personer på Facebook, affødt

adskillige kommentarer og er blevet delt adskillige gange. Dukkekampagnen blev eksempelvis delt ca. 300 gange.

### **Deltagelse i nationale udvalg**

KFO har på vegne af FOLA deltaget i henholdsvis antimobbeudvalg 'alle for en mod mobning' og et ligestillingsudvalg nedsat af Børne- og Undervisningsminister Ellen Trane Nørby. Antimobbeudvalgets arbejde mundede ud i en aktionsplan og en række anbefalinger. Resultatet kan ses på <http://www.alleforenmodmobning.dk>

Arbejdet i ligestillingsudvalget blev aldrig færdiggjort, idet udvalget blev nedlagt, da Mai Mercado tiltrådte som Børne- og Socialminister

### **Øvrige fokusområder**

KFOs bestyrelse har desuden identificeret og drøftet indsatser ift. nedenstående emner. Den kommende bestyrelse skal beslutte om, og hvordan den evt. vil arbejde videre med disse emner.

1. At få viste forældrene virkeligheden
2. Sikre pædagogikken i fritidshjemmene
3. Sikre mangfoldighed – mange typer af institutioner

### **Punkt 1: At få viste forældrene virkeligheden**

De sidste 10 år er der gennemført store organisatoriske forandringer og besparelser i de københavnske dagsinstitutioner. Det betyder, at antallet af store institutioner på  $\geq 200$  børn er vokset med 40% fra december 2012 til december 2015. Samtidig er der ifølge BUPL ca. 11% flere 3-5 årige børn pr. pædagogisk ansat end i 2009. og 8 % flere 0-2 årige børn pr. pædagogisk ansat i dag.

Hos KFO ønsker vi at engagere, vise og få forældrene til at forholde sig aktivt til hverdagen i dagsinstitutionerne. Det ønsker vi at gøre ved at vise forældrene 'virkeligheden i institutionerne'

### **Punkt 2: Sikre pædagogikken i fritidshjemmene**

Med fremtidens fritidsreform er fritidsområdet blevet presset. KFOs bestyrelse synes derfor, at det er vigtigt at kæmpe for fritidspædagogikken.

### **Punkt 3: Sikre mangfoldighed – mange type af institutioner**

Der er fra december 2012 til december 2015 sket et fald på 40% i antallet af institutioner med  $\leq 50$  børn, og en stigning på 20% i antallet af institutioner  $\geq 200$  børn. Derudover har vi ved de seneste budgetforhandlinger set, at 'dyre pladser omlægges til billige', hvilket ofte er forvaltningssprog for, at udflytterbørnehaver og små institutioner lukker.

I KFO ved vi godt, at de store institutioner kan være nødvendige, men vi bekymrer os for, at der ikke skabes det nødvendige udbud af institutioner til alle typer af børn. En bekymring, der fodres af Ringsmose og Kragh-Müllers forskning, der decideret anbefaler, at man ikke den opretter institutioner over 100 børn.